PROGRAMA DE TRABALHO DO INSTITUTO SESSUB

INSTITUTO SESSUB

CONVOCAÇÃO PÚBLICA
CVL Nº 01/2019

Gestão administrativa e esportiva da
Vila Olímpica Machado de Assis

Rio de Janeiro
30 de Abril de 2019

INSTITUTO SESSUB

(CNPJ 05.364.000/0001-94)

2. SUMÁRIO

3. Identificação	2
4. Introdução	3
5. Justificativa	5
6. Objetivos	7
7. Metodologia	9
8. Operação da Vila Olímpica	12
9. Recursos Humanos	13
10. Processo de Recrutamento e Seleção	14
11. Trabalho Voluntário	15
12. Abrangência Territorial Prioritária	15
13. Avaliação e Monitoramento das Metas	16
14. Parcerias	16
15. Custos	16
Anexos	

3. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

TÍTULO			
Organização administrativa e esportiva da Vila Olímpica Machado de Assis			
DADOS DA ENTIDADE			
Nome da instituição: INSTITUTO SESSUB			
C.N.P.J: 05.364.000/0001-94			
Endereço: Avenida Geremario Dantas 526 sala 206			
Bairro: Jacarepagua	Rio de Janeiro	Estado: RJ	CEP 22740-010
Telefone: (21) 3215-9431	E-mail: institutosessub.dir@gmail.com		
RESPONSÁVEL PELA INSTITUIÇÃO			
Nome completo: Gisele de Fátima Machado Leal			
Cargo: Presidente	Mandato: Início 10/01/2018 – Término: 09/01/2020		
C.P.F: 081.895.237-75	Identidade: 11341990-7 DETRAN		
Endereço: Avenida Padre Guilherme Decaminada 1001 apto 102 bloco 09			
Bairro: Santa Cruz	Cidade: Rio de Janeiro	Estado: RJ	Cep: 23575-903
Telefone: (21) 98140- 3088	E-mail: institutosessub.dir@gmail.com		
COORDENADOR DO PROJETO			
Nome completo: Roseane dos Santos Tavares			
CPF: 077.058.457-84	Identidade: 011727361-5 DETRAN		
Nível de escolaridade: Superior completo com especialização lato sensu			
Formação: Licenciatura plena em Educação Física			
RESPONSÁVEL PELA ELABORAÇÃO DO PROJETO			
Nome completo: Luiz Claudio Covre			
CPF: 986.873.797-49	Identidade: 05 470 660 – 1 DETRAN		
Telefone: (21) 96428-5148	E-mail: luizccovre@gmail.com		
Nível de escolaridade: Superior completo com especialização lato sensu			
Formação: Licenciado em Educação Física			

4. INTRODUÇÃO

4.1 Histórico da Instituição

O INSTITUTO SESSUB é uma associação civil, sem fins lucrativos, inscrito no CPNJ sob o nº 05.364.000/0001-94, sediado na Avenida Geremario Dantas nº 526, sala 206, Jacarepaguá, Rio de Janeiro – RJ e tem como missão gerar ações de políticas públicas e privadas com incentivo à ocupação consciente dos espaços públicos de lazer, disseminando o esporte, a cultura e a educação em prol de uma sociedade mais justa e mais solidária, atendendo, desta forma, às crianças, jovens, adolescentes, adultos, idosos e pessoas com deficiência, em busca do desenvolvimento humano, da cidadania, da melhoria da qualidade de vida da sociedade e da proteção dos direitos humanos.

O INSTITUTO SESSUB foi criado em 2002 e em seus anos de atuação buscou cumprir a sua missão, através do apoio e promoção de projetos ligados à Educação e à prática de atividades esportivas e de outras formas de manifestação da cultura corporal de movimento, em prol do desenvolvimento humano. Durante sua existência o Instituto sempre teve como ideal tornar-se referência no campo da elaboração e administração de programas e projetos sociais, com enfoque no respeito aos princípios da sustentabilidade, inclusão, diversidade e incentivo à liberdade de expressão, ao empreendedorismo e à comunicação inovadora.

Para tanto, mobilizou e continua mobilizando esforços para a formação continuada de seus colaboradores, na direção da evolução de competências vinculadas ao desenvolvimento de uma sociedade mais justa e democrática, comprometida com a construção de um mundo melhor.

Evidenciam-se em seu histórico as parcerias com Organizações Sociais para desenvolvimento de atividades esportivas e atividades recreativas de caráter socioeducativas, em projetos para crianças, jovens e adolescentes.

Neste sentido, alguns projetos do INSTITUTO SESSUB podem ser destacados, como por exemplo:

- Projeto Esporte Clube Holanda, em parceria com a Associação Social e Desportiva Esporte Clube Holanda, desenvolvido para inserção de crianças e adolescentes na prática de atividades esportivas e de desporto (Futebol e Futsal);
- Projeto Praça B, em parceria com a Federação das Associações das Comunidades Barra, Recreio, Jacarepaguá e Adjacências, desenvolvido para incentivo de atividades esportivas direcionadas a crianças, jovens e adolescentes, e não apenas como opção de lazer;
- Projeto Esportivo Nautilus, em parceria com o Instituto Nautilus, com o objetivo de promover o crescimento físico e intelectual como fator primordial para formação de cidadãos, incentivando a prática de atividades esportivas e de desporto;
- Projeto Esportivo Cultural Social APRISCO, em parceria com a Associação Cultural Educacional ACEAR, como objetivo de proporcionar a jovens adolescentes a prática de diversas atividades físicas esportivas e desportivas, contribuindo para atenuar a situação de vulnerabilidade.

Merece destaque o fato de que todas as ações do INSTITUTO SESSUB se apoiam nos seus valores fundamentais, que são:

- Compromisso com a qualidade;
- Respeito ao indivíduo;
- Garantia do desenvolvimento sustentável;

- Responsabilidade em suas ações, com cautela na execução de tomada de decisões e eficiência.

Sendo qualificada como “Organização Social” na área de Esportes e Lazer, o SESSUB acredita que, em parceria com a CVL/SUBEL, terá êxito na gestão administrativa e esportiva do equipamento público Vila Olímpica Machado de Assis, que promove práticas esportivas e de lazer, resultando na descoberta de talentos e, conseqüentemente, na melhoria da qualidade de vida dos cidadãos cariocas.

4.2 Sinopse

O Plano de Trabalho que ora se apresenta consiste na descrição detalhada de um conjunto de ações de caráter administrativo, financeiro e educacional, aplicados à Vila Olímpica Machado de Assis que pretende, através da oferta de atividades próprias do universo da cultura corporal de movimento (esportes, jogos, danças, lutas etc) e da perspectiva do direito ao lazer, contribuir para o desenvolvimento de hábitos de utilização dos espaços públicos para:

- O desenvolvimento do estilo de vida fisicamente ativo e saudável,
- A ampliação do gosto pela convivência entre as pessoas,
- O incremento das relações interpessoais,
- A apreciação e respeito pela diversidade estética e cultural.

As ações de atendimento à comunidade terão como eixo central: O direito ao lazer ativo, assim como a apropriação e ampliação do repertório das atividades da cultura corporal. As estratégias serão direcionadas para a oferta de jogos, esportes, danças, lutas e brincadeiras, privilegiando a participação das crianças, adolescentes e de seus familiares, em atividades organizadas e dirigidas por profissionais habilitados e capacitados.

O INSTITUTO SESSUB registra, a partir deste Plano de Trabalho, o seu comprometimento com a gestão da Vila Olímpica Machado de Assis, através das seguintes estratégias, que darão suporte ao atendimento das metas estabelecidas:

- **Visão e atuação socioeducativa:** O planejamento está pautado no desenvolvimento de atividades esportivas nas quais os conteúdos são desenvolvidos de forma educativa, com os referenciais metodológicos apoiados nas dimensões dialógica, reflexiva, cognitiva, afetiva, lúdica e ética.
- **Ações estratégicas em rede:** Parcerias, convênios e desenvolvimento de ações em conjunto com os diversos setores da sociedade.
- **Formação continuada:** Capacitação e aprimoramento profissional dos colaboradores.
- **Envolvimento da comunidade:** Fortalecimento das ações de voluntariados.
- **Seleção criteriosa:** Contratações de profissionais habilitados e qualificados para o exercício de cada função.

O SESSUB entende que as Vilas Olímpicas, Parques e os demais espaços que estão sob a supervisão da CVL/SUBEL apresentam grande relevância para a população carioca, seja na promoção da qualidade de vida, do lazer e até da cultura, desde que tais equipamentos estejam apoiados em projetos e políticas públicas de qualidade. As atividades que compõem o repertório do plano de trabalho são convidativas e apropriadas a uma extensa faixa etária. Desde crianças em idade pré-escolar até adolescentes, adultos e pessoas idosas, portadoras de deficiências ou não, poderão encontrar opções para o lazer, e para o desenvolvimento de suas potencialidades, através de atividades que são típicas do repertório da cultura corporal. O atual cenário de insegurança nos grandes centros, bem como as características da organização de grande parte das famílias modernas tem afastado as crianças e jovens dos espaços públicos, particularmente das praças. Neste caso, o convite e o estímulo à participação serão

estrategicamente direcionados às comunidades que se pretende atender, promovendo o necessário acompanhamento através de indicadores qualitativos e quantitativos dos resultados das ações empreendidas.

5. JUSTIFICATIVA

O quadro de insegurança estabelecido nos grandes centros, associado às características da organização das famílias modernas determinou, ao longo das últimas décadas, um afastamento das crianças, jovens, adultos e idosos de alguns espaços públicos historicamente associados e utilizados para o lazer. Particularmente, as praças e ruas, antes utilizadas como a mais popular das opções de lazer, foram aos poucos sendo substituídas pelos *play grounds*, academias e escolinhas esportivas. Em muitos casos, indivíduos desprovidos de possibilidades de substituições formais, seja por motivos financeiros seja por motivos de outra ordem, simplesmente passaram a não mais desfrutar de momentos de lazer compatíveis e necessários à vida em sociedade.

Nessa situação, a inexistência de políticas públicas consistentes para a promoção do lazer, somado a carência de programas e projetos da iniciativa privada, configuram um quadro de desatenção ao direito constitucional ao lazer, disposto no artigo 6º da Carta Magna brasileira. O referido artigo coloca o **lazer** no mesmo patamar da educação, da saúde, do trabalho, da segurança, da previdência social, da proteção à infância e à maternidade e da assistência aos desamparados. Tratam-se, pois, de direitos fundamentais.

O **lazer**, como a saúde e a educação, atende a inúmeras necessidades dos seres humanos, dentre as quais podemos destacar:

- a) Necessidade de libertação, quando se opõe a angústia e ao peso que acompanham as atividades não escolhidas livremente;
- b) Necessidade de compensação, considerando a vida atual como sendo repleta de momentos de agitação, ruídos e tensões e, neste caso, emerge a necessidade de silêncio, calma e isolamento;
- c) Necessidade de afirmação, quando os momentos de lazer possibilitam a experiência de auto-organização das atividades, contrapondo-se às rotinas pré-determinadas de trabalho e estudo;
- d) Necessidade de recreação, como meio de restauração psíquica, emocional e social;
- e) Necessidade de dedicação social, que destaca o papel de todas as pessoas na família, nas comunidades de natureza religiosa, esportiva, cultural, entre outras, para as quais a participação efetiva depende de tempo livre;
- f) Necessidade de desenvolvimento pessoal integral e equilibrado, como uma das facetas decorrentes de nossa própria condição de seres humanos.

O advento das Vilas Olímpicas como ícones das políticas públicas de esporte e lazer se apresenta como estratégia consistente e alternativa viável para o atendimento das necessidades apresentadas, nos cenários cada vez mais desafiadores. Neste contexto, a Vila Olímpica Machado de Assis, objeto deste Plano de Trabalho, apresenta-se como equipamento público destinado aos objetivos partilhados pelo INSTITUTO SESSUB e o Poder Público, através da Subsecretaria de Esportes e Lazer da Cidade do Rio de Janeiro.

A referida Vila Olímpica está localizada no bairro Santo Cristo, bairro Central da cidade do Rio de Janeiro.

A Vila Olímpica Machado de Assis é um equipamento agregador de políticas públicas na área do esporte por realizar um projeto sócio-esportivo de grande relevância para a população dos bairros

de Santo Cristo, São Cristóvão, Gamboa e Saúde, beneficiando uma parcela significativa da população que se encontra em situação de vulnerabilidade social. .

O citado equipamento esportivo desenvolve um projeto sócio-esportivo que impacta positivamente nesta região, oferecendo à comunidade respectiva a oportunidade de ingressar em atividades esportivas de cunho educacional e orientadas por profissionais qualificados.

Na administração pública o esporte encontra-se diluído em setores sociais que o instrumentalizam para as mais variadas finalidades, sendo considerado como atividade fim, atividade meio ou complementar em políticas educacionais, de saúde e de lazer. Porém, há que se ressaltar a importância do esporte como um bem cultural, historicamente construído pela humanidade e, portanto, passível de ser legitimado como um direito de todos.

Neste sentido a Organização Social INSTITUTO SESSUB avalia que os projetos de gestão administrativa e esportiva das Vilas Olímpicas, na cidade do Rio de Janeiro, constituem uma política pública de Estado, pois agregam valores de cunho social e surgem como uma possibilidade de contemplar a diversidade das necessidades de vários segmentos sociais, sendo necessário, entretanto, um grande e adequado planejamento, visto que o desenvolvimento social não está simplesmente atrelado ao desenvolvimento econômico de uma forma linear. Esta proposta elenca, como justificativas, os benefícios da participação do esporte e da atividade física em geral, entendendo que nossa cidade e nossa população, em crescimento constante, apresentam inúmeras demandas de ação pública que podem utilizar o esporte, o lazer e a atividade física, além dos seus benefícios diretos, como ferramentas de desenvolvimento humano em termos gerais.

A prática do esporte é vital ao desenvolvimento holístico dos jovens, promovendo sua saúde física e emocional e construindo relações sociais valiosas. Oferece oportunidade de lazer e de auto expressão que são benéficas, especialmente, para os jovens com poucas oportunidades em suas vidas. A realização de projetos esportivos, recreativos e culturais, como o ora proposto por esta Organização Social para a Vila Olímpica Machado de Assis, procura mitigar, e até eliminar, a exclusão social, a pobreza, a violência dos jovens e adolescentes, a falta de oportunidades, além de contribuir para a melhoria dos indicadores de desenvolvimento biopsicossocial.

A importância do esporte vai além da saúde e da boa forma, pois através dele já se comprovou ser possível:

- Combater a violência urbana;
- Inibir o consumo de drogas;
- Obstar o sedentarismo;
- Diminuir a obesidade;
- Afastar a criança e o jovem da criminalidade, e tantos outros benefícios.

Enfim, o esporte tem o grande poder de mostrar que nem sempre o caminho mais fácil é o correto. A parceria com a rede socioassistencial local é de suma importância para os usuários do equipamento, uma vez que com ações conjuntas é possível atender grande parte da comunidade, dando suporte na área esportiva, através das atividades sistemáticas: De **lazer**, ao disponibilizar espaço para realização de campeonatos, torneios, lutas e eventos; **Educacional**, através da inserção de alunos da rede municipal local dentro do raio de abrangência, para que os mesmos tenham ocupação no contra turno escolar, evitando assim que fiquem ociosos ou nas ruas; e de **saúde**, com a divulgação de calendário de campanhas médicas e de vacinação, além de palestras diversas sobre saúde.

A Vila Olímpica Machado de Assis possui capacidade para atender em diferentes modalidades

esportivas, de forma sistematizada, além de uma diversa quantidade de eventos que nela podem ser realizados. E é neste sentido que o INSTITUTO SESSUB pretende contribuir, através do atendimento a esse público com uma equipe multidisciplinar experiente, formada por profissionais de diferentes áreas, especializados nas atividades planejadas para a consecução dos objetivos delineados e apresentados a seguir.

6. OBJETIVOS

6.1 Objetivo Geral

Apresentar a proposta de gestão administrativa e esportiva do equipamento esportivo Vila Olímpica Machado de Assis, visando à oferta de atividades esportivas e de lazer para crianças, adolescentes, jovens, adultos, idosos, com deficiências ou não, buscando a melhoria da qualidade de vida e desenvolvimento integral dos beneficiários das ações, estabelecida sobre os seguintes pilares de ação:

- I) Organização Administrativa e Financeira
- II) Qualidade dos equipamentos
- III) Excelência técnica
- IV) Democratização e valorização da participação

6.2 Objetivos Específicos

Para a concretização do objetivo apresentado o Plano de Trabalho foi desenvolvido considerando os seguintes aspectos e objetivos específicos:

Quadro 1: Descrição dos objetivos específicos agrupados pelos respectivos pilares de ação

PILAR DE AÇÃO		OBJETIVOS ESPECÍFICOS
I	Planejamento e organização Administrativa e financeira	Realizar Prestação de Contas durante toda a vigência do contrato, na forma e prazo definidos pela CVL
		Organizar os recursos, físicos, materiais, humanos e financeiros disponibilizados para o funcionamento do Equipamento Esportivo, de forma a potencializar seus resultados e atender aos direcionamentos de execução da CVL;
II	Qualidade dos equipamentos	Garantir condições adequadas para o funcionamento do Equipamento Esportivo;
III	Excelência técnica	Garantir a qualidade dos serviços através de um processo constante de capacitação e avaliação da equipe
		Garantir o fomento e aquisição inicial de conhecimentos desportivos que garantam competência técnica na intervenção desportiva, com objetivo de promover o aperfeiçoamento qualitativo e quantitativo da prática desportiva em termos recreativos, competitivos ou de competição;
IV	Democratização e valorização da participação	Estimular, capacitar e garantir a participação de voluntários, nas modalidades desportivas praticadas com a finalidade de contribuir para a integração dos participantes da plenitude da vida social, na promoção da saúde e educação e na preservação do meio ambiente;
		Democratizar atividades esportivas e recreativas, incentivando o acesso do público alvo, sem qualquer distinção ou discriminação de cor, raça, gênero, religião ou deficiência;
		Promover a integração com as escolas de sua área de atuação utilizando o esporte, o lazer e as ações temáticas como ferramentas para potencializar o desenvolvimento das crianças e adolescentes, contribuindo para o aprendizado dos conteúdos desenvolvidos nas unidades escolares;
		Promover a valorização do talento esportivo;
		Realizar parcerias locais com vistas a melhorar o produto a ser entregue a população.
Construir o vínculo afetivo entre o Equipamento Esportivo e a comunidade, garantindo sua satisfação em participar das ações.		

Quadro 2: Quadro de correspondência entre metas e objetivos específicos

Pilar	ObjetivoEspecifico	Ações	Metas	Produtos	Resultados
-------	--------------------	-------	-------	----------	------------

INSTITUTO SESSUB

(CNPJ 05.364.000/0001-94)

I	Planejamento e organização Administrativa e financeira	Realizar Prestação de Contas durante toda a vigência do contrato, na forma e prazo definidos pela CVL;	Fazer os relatórios de prestação de contas	100% dos relatórios entregues nas datas estabelecidas pela CVL	Relatório de Prestação de Contas	Aprovação dos relatórios de Prestação de contas
		Organizar os recursos, físicos, materiais, humanos e financeiros disponibilizados para o funcionamento do Equipamento Esportivo, de forma a potencializar seus resultados e atender aos direcionamentos de execução da CVL;	Contratação de Recursos Humanos; Contratação dos serviços terceirizados e compra de materiais	Efetivar o cronograma de ações de Estruturação e Planejamento no projeto básico no decorrer do contrato de gestão	Cronograma de ações de Estruturação e Planejamento	Cumprir as Ações de Estruturação e Planejamento
II	Qualidade dos equipamentos	Garantir condições adequadas para o funcionamento do Equipamento Esportivo;	Contratação de Recursos Humanos conforme orientação do item 08 este edital	100% da Contratação do Recurso Humano para iniciar as atividades	Contratação RH pela CLT	Contratação dos Recursos Humanos para atividade fim em 20 dias
			Contratação de Serviços terceirizados segundo termo de referência do edital em consonância com o Regulamento de compras e serviços da OS	Contratação de 100% dos serviços terceirizados para iniciar as atividades	Assinatura dos Contratos de Prestação de Serviços	Contratação de Empresas para serviços terceirizados em 35 dias
III	Excelência técnica	Garantir o fomento e aquisição inicial de conhecimentos desportivos que garantam competência técnica na intervenção desportiva, com objetivo de promover o aperfeiçoamento qualitativo e quantitativo da prática desportiva em termos recreativos, competitivos ou de competição;	Implantação de atividade com alto nível de qualidade técnica e operacional;	Implantar 100% das atividades em até 60 dias	Cadastro de Atividades x Alunos	100% das atividades implantadas em 30 dias
			Promoção de Modalidades Esportivas de Acordo com infraestrutura do equipamento de acordo com a demanda da comunidade.	Garantir qualidades nas atividades oferecidas pela Vila Olímpica Machado de Assis durante o contrato de gestão	Fichas de frequências; Avaliação do nível de satisfação	Nível de satisfação dos beneficiários
		Garantir a qualidade dos serviços através de um processo constante de capacitação e avaliação da equipe	Realização da capacitação introdutória e continuada	Realizar 18 horas de capacitação introdutória e 72 horas de capacitação continuada	Qualidade dos serviços oferecidos pela Vila Olímpica Machado de Assis	Oferecer atendimento de qualidade nas diversas áreas
IV	Democratização e valorização da participação	Estimular, capacitar e garantir a participação de voluntários, nas modalidades desportivas praticadas com a finalidade de contribuir para a integração dos participantes da plenitude da vida social, na promoção da saúde e educação e na preservação do	Utilizar temas transversais para o desenvolvimento das modalidades esportivas	Fazer planejamento das aulas utilizando temas transversais durante o contrato de Gestão	Debates, discussões, mesa-redonda sobre os temas abordados	Integração dos beneficiários na plenitude da vida social, na promoção da saúde e educação e na preservação do meio ambiente
		Democratizar atividades esportivas e recreativas, incentivando o acesso do público alvo, sem qualquer distinção ou discriminação de cor, raça, gênero, religião ou deficiência;	Organizar o quadro de horário para atender a demanda da Vila Olímpica Machado de Assis	Atingir no 1º ano 85% e no 2º ano 90% da capacidade máxima de atendimento	Quadro de horário pronto disponível para os beneficiários	Alcançar que todas as turmas possuam pelo menos 60% dos beneficiários
		Promover a integração com as Escolas de sua Área de atuação utilizando o esporte, o lazer e as ações temáticas como ferramentas para potencializar crianças e adolescentes para o aprendizado dos conteúdos desenvolvidos nas unidades escolares;	Realizar visita nas escolas municipais que estão num raio de 2 Km da Vila Olímpica Machado de Assis	Visitar no 1º ano 85% e o 2º ano 100% das 22 escolas num raio de 2 Km da Vila Olímpica Machado de Assis	Realização de Eventos, reuniões entre outras atividades	Parceria com as escolas municipais para o desenvolvimento de atividades dentro da escola e na Vila Olímpica Machado de Assis

	Promover a valorização do Talento esportivo;	Observar as aulas sistemáticas beneficiários com talento esportivo	Identificar talentos Esportivos no decorrer do contrato de gestão	Criar turmas para o desenvolvimento dos talentos esportivos	Detectar talentos esportivos
	Construir o vínculo afetivo entre o Equipamento Esportivo e a comunidade, garantindo sua satisfação em participar das ações;	Realização de eventos que aproxime a comunidade da Vila Olímpica Machado de Assis	Realizar eventos estratégicos e operacionais nas datas previamente estabelecidas	Produção do evento	Produzir 24 eventos em 24 meses

7. METODOLOGIA

Encontramos a palavra metodologia sendo utilizada com inúmeros significados, quase todos relacionados a uma maneira específica de se fazer algo. Neste caso, o termo estaria reduzido à ideia de método, ou caminho e não ao estudo dos caminhos.

Para efeito deste Plano de Trabalho o termo Metodologia se refere a mais do que um simples conjunto de métodos; refere-se aos fundamentos e pressupostos filosóficos que norteiam um estudo ou uma ação particular, e que envolverá, ordinariamente: Coleção de teorias, conceitos e ideias, análises comparativas e técnicas de planejamento e organização.

7.1 Estratégias de Ação

As estratégias de ação para o Plano de Trabalho serão organizadas em dois grupos de iniciativas:

- Grupo de iniciativa 1: Ações específicas
- Grupo de iniciativa 2: Eixos de trabalho

Os referidos grupos correspondem, respectivamente, às dimensões Técnica e Administrativa desse plano de trabalho, e com estratégia, procuramos estabelecer uma articulação clara entre esses dois aspectos da gestão, buscando assim, uma maior eficiência para o atingimento dos objetivos propostos.

7.1.1 AÇÕES ESPECÍFICAS (AE)

Este Grupo de Iniciativas abrange as atividades fins da Vila Olímpica, aquelas de natureza técnica e operacional, representadas pelas:

AE 1 – Atividades Sistemáticas: Modalidades de atividades físicas que serão disponibilizadas à comunidade;

AE 2 – Eventos: Acontecimentos organizados com propósitos institucionais e comunitários, alinhados com a proposta educacional da Vila Olímpica;

AE 3 – Voluntariado: Este grupo de atividades específicas congrega as ações de envolvimento e estímulo a participação de membros da comunidade na qualidade de colaboradores;

AE 4 – Equipamentos: Grupo de ações específicas que objetiva o inventariar e avaliar (quantitativa e qualitativamente) os equipamentos da Vila Olímpica.

7.1.2 EIXO DE TRABALHO (ET)

Este Grupo de Iniciativas abrange as atividades de natureza administrativa, de nível estratégico e gerencial, e é representado pelos eixos abaixo relacionados:

ET 1 – Desenvolvimento de planos, programas e projetos: Este eixo de trabalho trata da produção dos planejamentos estratégicos, gerenciais e operacionais das ações específicas já representadas acima;

ET 2 – Pesquisa e levantamento de informações: Este eixo de trabalho agrupa as tarefas de coleta e organização das informações relativas à cada uma das ações específicas programadas para a Vila

Olímpica, conforme será apresentado a seguir;

ET 3 – Produção de informes e relatórios: Considera a necessidade de produção de informes sobre horários, convocação de voluntários, etc, além dos relatórios de prestação de contas, entre outros;

ET 4 – Treinamento profissional: Abrange os programas de capacitação profissional e de instrução dos voluntários dos projetos da Vila Olímpica.

Sob tal aspecto cabe ressaltar que a proposta metodológica para a execução do projeto de gestão administrativa e esportiva da Vila Olímpica Machado de Assis será executada de forma participativa, através da formação de uma equipe multidisciplinar, formada por profissionais de diferentes áreas, prezando pela união de conhecimentos capazes de construir práticas que busquem novas oportunidades, contribuindo para a garantia efetiva dos direitos dos beneficiários e da sociedade como um todo.

A construção democrática e dialógica será provida pela orientação estruturadora e articuladora dos grupos de iniciativa, conforme os exemplos apresentados no quadro 3.

Quadro 3: Demonstrativo da articulação entre os grupos de iniciativas.

Eixos de trabalho	AÇÕES ESPECÍFICAS			
	Atividades Sistemáticas	Eventos	Voluntariado	Equipamentos
Desenvolvimento de planos, programas e projetos.	Plano de atividades	Calendário de eventos	Captação de voluntários	Plano de manutenção dos equipamentos
Pesquisa e levantamento de informações	Hábitos e preferências esportivas; Nível de satisfação	Datas festivas Tradições locais	Perfil do voluntário	Diagnóstico dos equipamentos
Produção de informes e relatórios	Quadro de horários	Nível de satisfação com os eventos	Nível de motivação e engajamento dos voluntários	Relatórios de estado de conservação.
Treinamento profissional	Capacitação para os programas, projetos e demais ações específicas.			

Obs. As ações listadas são exemplos da articulação entre os grupos de iniciativas, e servirão para orientar as ações de planejamento participativo.

É fundamental, portanto, oportunizar um conjunto de práticas e saberes que influenciam na promoção da qualidade de vida, por meio do movimento dialético, refletindo diretamente nas práticas socioesportivas, recreativas e culturais, com perspectivas educativas e lúdicas. O lazer, como manifestação humana, traz em seu bojo possibilidades de contestação e mudança de atitudes que, expresso através de ações esportivas e culturais, possibilita a transformação do estilo de vida das pessoas, por meio de uma visão crítica da realidade e dos conflitos sociais existentes na comunidade, modificando valores e atitudes, promovendo o desenvolvimento da autonomia, a cooperação, a participação social e a formação de valores e princípios democráticos por meio do esporte educacional, participativo, rendimento e de formação.

Tais formas de manifestação das atividades corporais, genericamente tratadas como esporte, foram historicamente construídas e culturalmente incorporadas, de maneira que se encontram fortemente presentes no conceito e na cultura das pessoas, mesmo que elas mesmas não as identifiquem.

7.2 Conceitos associados ao direito às práticas esportivas

A Carta Internacional de Educação Física e Esporte, da UNESCO, estabeleceu o direito de todas as pessoas às práticas esportivas e atividades físicas. Esse documento rompeu definitivamente o entendimento anterior de que o esporte era apenas destinado às pessoas com talentos e biótipos adequados. Nesse documento de 1978, o primeiro artigo defende esse novo direito humano.

O direito ao esporte propiciou o início do chamado esporte contemporâneo. As formas de exercícios desse direito passaram a ser:

- O esporte educação ou esporte na escola;
- O esporte lazer ou esporte na comunidade;
- O esporte de desempenho ou esporte institucionalizado.

A chegada do direito ao esporte; do esporte adaptado para pessoas com deficiência, e do esporte para os

idosos, sinalizam os dois grupos de pessoas que ingressaram para valer no mundo esportivo. Todos os documentos da UNESCO, diversas cartas constitucionais de diversos países e a carta olímpica do Comitê Olímpico internacional, passaram a reconhecer e defender o esporte como direito.

Diante deste contexto e de acordo com o art. 3º da Lei 9.615, que dispõe sobre as manifestações esportivas, e em conformidade com o projeto básico deste processo seletivo, o INSTITUTO SESSUB compromete-se a desenvolver as manifestações esportivas segundo as orientações abaixo:

- I. **Esporte educacional:** Alcançar o desenvolvimento integral do indivíduo, com o desenvolvimento dos 4 pilares da educação: Saber, Fazer, Ser e Conviver, para a formação de competências à cidadania plena, na busca da inclusão e transformação social .
- II. **Esporte de participação:** Praticado de modo voluntário, com a finalidade de contribuir para a integração dos usuários da Vila Olímpica, na plenitude da vida social e na promoção da saúde, educação e na preservação do meio ambiente, referenciadas pelos princípios do prazer lúdico;
- III. **Esporte de rendimento:** O objetivo é traçar perfis de performance nas diferentes modalidades esportivas e definir indicadores para o planejamento, controle e orientação de programas de treino. O desporto de rendimento, olímpico e paraolímpico, serão organizados e praticados na Vila Olímpica desde que os pré-requisitos abaixo sejam atendidos: Qualificação Profissional: Profissional com formação na área esportiva adequada e/ou experiência comprovada na modalidade a ser desenvolvida; Qualificação Específica, que não venha, de forma alguma, causar qualquer risco ao usuário; Qualificação Estrutural, que demanda estrutura física adequada ao bom desenvolvimento, com qualidade, da modalidade.
- IV. **Esporte de formação:** A proposição é trazer para a construção da metodologia a preocupação com a técnica das modalidades, o conhecimento de suas regras, de suas táticas, além da melhor preparação física possível para alcançar os melhores resultados. Serão feitas avaliações e planejamentos para o melhor desenvolvimento de cada aluno, encaminhando-o para a modalidade que terá o melhor resultado. Dentre essas manifestações, os esportes de participação e de formação balizarão em maior proporção os atendimentos durante a gestão administrativa e esportiva da Vila Olímpica Machado de Assis. Além de atender os alunos regularmente matriculados em instituição de ensino de qualquer sistema, nos termos dos arts. 16 a 20 da Lei no 9.394, de 20 de dezembro de 1996, evitando-se a seletividade e a hipercompetitividade de seus praticantes, com a finalidade de alcançar o desenvolvimento integral do indivíduo e a sua formação para o exercício da cidadania e a prática do lazer.

Para fundamentar esta proposta, o INSTITUTO SESSUB busca respeitar os objetivos do Sistema Nacional do Esporte e do Lazer, assim como as dimensões sociais do esporte, enxergando-o como um dos fenômenos socioculturais e políticos mais importantes do século XXI, compreendendo-o como um processo de interações culturais e sociopolíticas, fazendo do mesmo a maior e melhor ferramenta de inclusão social. Entretanto, vale ressaltar que as práticas pedagógicas do projeto da Vila Olímpica Machado de Assis serão elaboradas respeitando as diversidades culturais apresentadas pelo público beneficiário, ou seja, crianças, jovens, adultos e idosos, sendo ou não pessoas com deficiência.

Ressaltando que as pessoas com deficiências serão atendidas nas diferentes faixas etárias, promovendo-se a inclusão social por meio de atividades lúdico-esportivas, mobilizando as famílias e oferecendo uma alternativa de recreação e socialização para esse público. Neste aspecto, as recomendações sobre os objetivos para os grupos de beneficiários, serão atendidas seguindo, de maneira geral, as recomendações da literatura especializada, conforme detalhado a seguir.

7.3 Recomendações gerais para a formulação de objetivos por faixa etária

O Planejamento será realizado levando-se em consideração as seguintes divisões etárias:

- **6 meses a 5 anos e 11 meses** - Imagem do próprio corpo, expressão e ritmo corporal, interação social por meio das brincadeiras, danças, jogos e demais situação de interação.
- **6 a 9 anos e 11 meses** - Desenvolvimento das habilidades psicomotoras, despertar da consciência corporal.
- **10 a 13 anos e 11 meses** - Desenvolvimento das atividades cognitivas, em formas de expressão, concentração, respeito, disciplina, sensibilização da socialização, integração e a cooperação.
- **14 a 17 anos e 11 meses** - Desenvolvimento das habilidades motoras especifica ampliar a concepção dos conceitos: vencer, perder e participar, persistir, praticar, aceitar, etc.
- **18 a 39 anos e 11 meses** - Desenvolver a prática do esporte e do lazer, promoção hábitos saudáveis, despertar para uma perspectiva integradora, socializadora e prazerosa, potencializar a autoestima, ampliar a visão de cidadania.
- **40 a 59 anos e 11 meses** - Desenvolver a prática do esporte e do lazer, Promoção hábitos saudáveis, despertar para uma perspectiva integradora, socializadora e prazerosa, potencializar a autoestima, ampliar a visão de cidadania.
- **A partir de 60 anos** - Promover atividades que fidelizem esta faixa, em uma proposta de melhoras de qualidade de vida, através de atividades físicas, recreativas e de socialização, potencializar níveis de saúde.
- **Pessoa com deficiência (PCD)** - Promover a inclusão social através de atividades esportivas e recreativas, com participação das famílias, proporcionando opção de lazer e socialização.

8. OPERAÇÃO DA VILA OLÍMPICA

A Vila Olímpica funcionará de terça-feira a domingo, sendo que de terça-feira a sexta-feira o horário de funcionamento será das 07h às 19h, com oferta de 9 horas diárias de atividades sistemáticas, e sábado e domingo o horário de funcionamento será das 07h às 17h, com oferta de 7 horas diárias de atividades assistemáticas.

8.1 Das Cautelas Específicas

Para o melhor aproveitamento das atividades oferecidas pelo equipamento, a cada bimestre, serão reavaliadas as modalidades com frequência inferior a 30% da capacidade máxima de alunos por turma, sendo substituída por uma nova. Para formação de uma nova turma será necessário observar o percentual mínimo. O setor administrativo funcionará em regime de escala para garantir atendimento em todos horários de funcionamento do Equipamento, assim como a portaria, limpeza, vigia e manutenção.

8.2 Das Atividades

Consideramos atividades sistemáticas, as aulas caracterizadas pela necessidade de inscrição prévia serão controladas por meio de fichas de chamada, embasadas por um conteúdo programático e executadas de forma regular, com duração de 1h (50 minutos destinados para prática das atividades e 10 minutos para preenchimento da ficha de chamada). As atividades assistemáticas deverão ser apresentadas à comunidade com o intuito de promover o esporte, sempre de forma orientada por profissionais qualificados, e de compor o quadro de horário, possibilitando a socialização dos usuários e estimulando a utilização da Vila Olímpica.

8.2.1 Atividades a serem desenvolvidas

Quadro 4: Elenco de Atividades Sistemáticas

Quadro de Atividades Sistemáticas				
Aeroboxe	Bocha Adaptada	Futsal Adaptado	Handebol de Areia	Luta Livre
Alongamento	Boxe	Ginástica Adaptada	Hip Hop	Muay Thai
Atletismo	Capoeira	Ginástica Aeróbica	Jazz	Musculação
Atletismo – Caminhada Orientada	Capoeira Adaptada	Ginástica Artística	Jiu Jitsu	Patinação Artística
Atletismo Adaptado	Dança Contemporânea	Ginástica Artística Adaptada	Jiu Jitsu Adaptado	Pilates
Badminton	Dança de Salão	Ginástica Artística 3ª Idade	Judô	Recreação
Ballet Clássico	Esgrima	Ginástica Localizada	Judô Adaptado	Recreação Adaptada
Ballet Moderno	Futebol de Campo	Ginástica Rítmica	Caratê	Rugby
Basquete	Futebol Society	Handebol	Kick Boxing/Savate	Skate
Basquete Adaptado	Futsal	Handebol Adaptado	Lambaeróbica	Street Dance
Taekwondo	Taekwondo Adaptado	Tênis	Thai-Chi-Chuan	Vôlei
Yoga				

Quadro 5: Quadro descritivo dos horários de Atividades Sistemáticas

HORÁRIO/DIA	SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA	SÁBADO	DOMINGO				
07:00 às 08:00	MANUTENÇÃO	GINÁSTICA LOCALIZADA	GINÁSTICA LOCALIZADA	GINÁSTICA LOCALIZADA	GINÁSTICA LOCALIZADA	ATIVIDADES ASSISTEMÁTICAS					
		ATLETISMO ADAPTADO	ATLETISMO	ATLETISMO ADAPTADO	ATLETISMO						
		ALONGAMENTO	ALONGAMENTO	ALONGAMENTO	ALONGAMENTO						
		TREINAMENTO FUNCIONAL KIDS	TREINAMENTO FUNCIONAL KIDS	TREINAMENTO FUNCIONAL KIDS	TREINAMENTO FUNCIONAL KIDS						
		CAPOEIRA	JIU-JITSU	CAPOEIRA	JIU-JITSU						
		GINÁSTICA ADAPTADA	BALLET	GINÁSTICA ADAPTADA	BALLET						
		TREINAMENTO FUNCIONAL	TREINAMENTO FUNCIONAL	TREINAMENTO FUNCIONAL	TREINAMENTO FUNCIONAL						
		CAPOEIRA	JUDÓ	CAPOEIRA	JUDÓ						
		FUTSAL	FUTSAL	FUTSAL	FUTSAL						
			BALLET		BALLET						
		CAPOEIRA ADAPTADA	BALLET	CAPOEIRA ADAPTADA	BALLET						
			JUDÓ		JUDÓ						
		11:00 às 14:00		ALMOÇO							
		14:00 às 15:00	MANUTENÇÃO	PILATES	PILATES			PILATES	PILATES	ATIVIDADES ASSISTEMÁTICAS	
BASQUETEBOL	HANDEBOL			BASQUETEBOL	HANDEBOL						
CAPOEIRA	BALLET			CAPOEIRA	BALLET						
GINÁSTICA ADAPTADA				GINÁSTICA ADAPTADA							
15:00 às 16:00	MANUTENÇÃO	PILATES	PILATES	PILATES	PILATES	ATIVIDADES ASSISTEMÁTICAS					
		TREINAMENTO FUNCIONAL KIDS	TREINAMENTO FUNCIONAL KIDS	TREINAMENTO FUNCIONAL KIDS	TREINAMENTO FUNCIONAL KIDS						
		BASQUETEBOL	HANDEBOL	BASQUETEBOL	HANDEBOL						
		CAPOEIRA	JAZZ	CAPOEIRA	JAZZ						
16:00 às 17:00	MANUTENÇÃO	ATLETISMO ADAPTADO		ATLETISMO ADAPTADO		ATIVIDADES ASSISTEMÁTICAS					
		TREINAMENTO FUNCIONAL	TREINAMENTO FUNCIONAL	TREINAMENTO FUNCIONAL	TREINAMENTO FUNCIONAL						
		CAPOEIRA ADAPTADA	FUTEBOL SOCIETY	CAPOEIRA ADAPTADA	FUTEBOL SOCIETY						
		FUTEBOL SOCIETY	BALLET	FUTEBOL SOCIETY	BALLET						
17:00 às 18:00	MANUTENÇÃO	JUDÓ	JUDÓ	JUDÓ	JUDÓ	ATIVIDADES ASSISTEMÁTICAS					
		GINÁSTICA LOCALIZADA	GINÁSTICA LOCALIZADA	GINÁSTICA LOCALIZADA	GINÁSTICA LOCALIZADA						
		FUTEBOL SOCIETY	FUTEBOL SOCIETY	FUTEBOL SOCIETY	FUTEBOL SOCIETY						
			FUTEBOL SOCIETY		FUTEBOL SOCIETY						
18:00 às 19:00	MANUTENÇÃO	ALONGAMENTO	ALONGAMENTO	ALONGAMENTO	ALONGAMENTO	ATIVIDADES ASSISTEMÁTICAS					
		JIU-JITSU	ATLETISMO	JIU-JITSU	ATLETISMO						

8.3. Eventos

8.3.1 Eventos Operacionais

São eventos intitulados e discriminados de forma obrigatória no Projeto Básico, que auxiliam e maximizam o desenvolvimento das atividades cotidianas da Vila Olímpica. (Ex.: Festival de Dança, Troca de Faixa, Festival de Natação, e outros).

8.3.2 Eventos Estratégicos

São eventos intitulados e discriminados de forma obrigatória no Projeto Básico, caracterizados por datas simbólicas, de grande mobilização de público. Proposta de eventos estratégicos:

Quadro 6: Proposta de eventos

Datas comemorativas	Proposta de eventos
Páscoa	Promover atividades recreativas e sociais para as diferentes faixas etárias, envolvendo a família e toda a comunidade do entorno da Vila Olímpica.
Dia das Mães	Promover as atividades esportivas de caráter social, visando interação das mães com os filhos, envolvendo a família e toda a comunidade do entorno da Vila Olímpica.

Festa Junina	Promover a festa típica da época do ano, visando envolver a comunidade e os beneficiários da Vila Olímpica.
Dia dos Pais	Promover as atividades esportivas de caráter social, visando à interação dos pais com os filhos, envolvendo a família e toda a comunidade do entorno da Vila Olímpica.
Dia das Crianças	Promover as atividades recreativas sociais, para as diferentes faixas etárias, envolvendo a família e toda a comunidade do entorno da Vila Olímpica
Festa de Natal	Promover a festa típica da época do ano, visando envolver a comunidade e os beneficiários da Vila Olímpica.

9. RECURSOS HUMANOS

O quadro de recursos humanos (em anexo) contém a composição dos custos de salários e encargos, e foi elaborado levando em consideração o Projeto Básico. É importante ressaltar que o INSTITUTO SESSUB cumpre as exigências de possuir em seu quadro de recursos humanos profissionais responsáveis pelo desenvolvimento das atividades relacionadas às áreas esportivas, sociorrecreativa e administrativa, devidamente graduados e registrados nos respectivos Conselhos Profissionais. Todos os profissionais serão contratados sob o regime da Consolidação das Leis Trabalhistas. Registre-se, também, que será respeitada a cota mínima para as pessoas de cor negra e para as mulheres, na proporção mínima de vinte e cinco por cento em ambos os casos, em conformidade com o Decreto n.º 21.083, de 20/02/2002.

Quadro 7: Relação de cargos, atribuições e carga horária de trabalho

N	Cargo	Atribuições	CH
01	Coordenador administrativo	Responsável por gerenciar as atividades administrativas da Vila Olímpica, supervisionando e monitorando as atividades e instalações do equipamento.	40 h
01	Coordenador técnico	Responsável por elaborar proposta de trabalho, definindo objetivos, estratégias e metas de acordo com os fundamentos pedagógicos da Vila Olímpica. Manter um esquema viável de monitoramento das atividades desenvolvidas na Vila Olímpica.	40 h
01	Auxiliar administrativo	Responsável por executar serviços de apoio nas áreas de recursos humanos, administrativos, finanças, e logística. Atendem fornecedores e clientes, fornecendo e recebendo informações sobre produtos e serviços. Tratam de documentos variados cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos.	40 h
01	Auxiliar de almoxarifado	Responsável pelo registro de entrada e saída de materiais. Retira notas de recebimento para o controle de entrada e saída de materiais. Faz emissão de solicitação de compras, verificando o estoque do material no almoxarifado.	40 h
01	Psicólogo	Responsável por diagnosticar distúrbios de adaptação social. Investigar os fatores inconscientes do comportamento individual e grupal, tornando-os conscientes. Mapear o perfil sócio emocional dos beneficiários. Realizar o acompanhamento psicológico quando necessário.	12 h
01	Técnico de Enfermagem	Responsável pelo controle dos atestados médicos dos alunos, pela aplicação dos procedimentos de emergência, em caso de necessidade. Elaborar informativos sobre saúde. Encaminhar ao hospital os alunos quando necessário. Coletar dados periodicamente sobre a saúde física dos alunos. Planejar ações sócio educativas na área da saúde.	30 h
09	Professor de Educação Física	Responsável por recepcionar os alunos; ministrar as atividades da sua competência técnica, priorizando ações sócio educacionais. Realizar coleta de dados que irão compor os relatórios. Planejamentos mensais das aulas.	12h
01	Pedagogo	Será responsável por mapear o perfil educacional formal e informal dos beneficiários e suas relações com a comunidade, e pela identificação de recursos auxiliares de ensino formal.	12h
01	Assistente social	Responsável pelo levantamento e acompanhamento do perfil socioeconômico da família dos beneficiários. Organizar, junto à coordenação do projeto, o trabalho de rede e parcerias, através de visitas institucionais; Acompanhar casos sociais e fazer encaminhamento caso seja necessário; Elaborar relatórios.	12h
04	Estagiário	Responsável por auxiliar o professor de Educação Física nas atividades e a toda a equipe do projeto quando for necessário; Participar de todos os eventos. Auxiliar na coleta de dados.	20h

10. PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

O recrutamento de pessoas físicas será realizado por meio de divulgação pública das vagas oferecidas, incluindo a utilização de redes sociais (Facebook, por exemplo), publicações em jornais; divulgação na comunidade e nas comunidades adjacentes de anúncios no comércio e nas respectivas associações de moradores, entre outras ferramentas de divulgação, permitindo, assim, a construção de banco de dados relativo aos cargos disponíveis. Os candidatos deverão demonstrar, por meio de currículo, suas experiências e habilidades técnicas e profissionais. Será selecionado um número de candidatos 5 (cinco) vezes maior do que o número de vagas. O Critério de contratação respeitará as normas do item 10, vigente no projeto básico do edital da presente Convocação Pública.

Os candidatos selecionados serão contatados via telefone e/ou e-mail, e a não confirmação ou a falta dos

mesmos, sem aviso prévio ou justificativa, implicará no seu desligamento do processo seletivo. Após a análise dos currículos recebidos, será realizada uma entrevista, de caráter eliminatório. Para os profissionais de Educação Física, após classificação na etapa de entrevista, será agendada, ainda, a realização de uma aula prática, também de caráter eliminatório.

As etapas de recrutamento serão realizadas pela equipe do INSTITUTO SESSUB. A CVL será comunicada com 72 horas de antecedência para as entrevistas, que serão realizadas na Sede do Instituto. A avaliação da aula prática será realizada na própria Vila Olímpica Machado de Assis e o candidato será comunicado do dia e da hora de sua realização por e-mail e telefone. A ausência do candidato sem justificativa prévia elimina-o do processo seletivo. A seleção dos profissionais deverá ocorrer em até 15 dias após assinatura do contrato de gestão.

10.1 Proposta de Capacitação

Após a efetivação da contratação dos profissionais pelo regime de CLT, o Instituto SESSUB realizará capacitações continuadas durante o período do contrato vigente. A Capacitação Introdutória será dividida em 03 momentos com duração total de 18 horas, a saber:

- **1º Momento:** Capacitação com todos os profissionais contratados, incluindo os profissionais das empresas terceirizadas.

Objetivo: Apresentar a proposta de gestão administrativa e técnica para a Vila Olímpica Machado de Assis. Duração: 06 h.

- **2º Momento:** Capacitação com os profissionais contratados para atuar na área técnica.

Objetivo: Realizar a formação introdutória e preparação para o planejamento técnico da Vila Olímpica Machado de Assis. Duração: 06h

- **3º Momento:** Capacitação com os profissionais contratados para atuar na área administrativa.

Objetivo: Realizar a formação introdutória e preparação para o organograma administrativo da Vila Olímpica Machado de Assis. Duração: 06 h

A Capacitação Continuada tem por objetivo treinar e aperfeiçoar o corpo técnico e administrativo, por meio de palestras, seminários e cursos desenvolvidos ao longo dos 24 meses de gestão. Serão realizadas 72 horas de capacitação, distribuídas nos 06 quadrimestres, a fim de qualificar, monitorar e avaliar o desenvolvimento das ações processo seletivo.

11. TRABALHO VOLUNTÁRIO

O trabalho voluntário, como o próprio nome diz, é um trabalho sem remuneração, no qual o voluntariado dedica seu talento e seu tempo para ajudar outras pessoas. As atividades praticadas distribuem-se em diversas áreas. O INSTITUTO SESSUB utilizará como ferramenta para a captação de voluntários para a Vila Olímpica Machado de Assis divulgação no comércio local, na associação de moradores, em redes sociais e na própria Vila Olímpica, buscando, assim, estimular a participação da comunidade local em ações realizadas na Vila Olímpica. O trabalho voluntário será desenvolvido nos eventos, passeios, atividades culturais e outros. Considerando o percentual mínimo 15% do total da força de trabalho.

12. ABRANGÊNCIA TERRITORIAL PRIORITÁRIA

O INSTITUTO SESSUB buscará, com o projeto de Gestão Administrativa e Esportiva da Vila Olímpica Machado de Assis, o atendimento prioritário dos alunos da rede municipal de ensino, por meio de articulação com as unidades de ensino da 1ª Coordenadoria Regional de Educação (CRE). Essa articulação será realizada por meio de visitas às escolas, divulgando as atividades da Vila Olímpica Machado de Assis, realizando parcerias para o atendimento de eventos e reuniões, entre outras atividades. Visando atender o objetivo de promover a articulação da Vila Olímpica Machado de Assis com as escolas da Rede Pública Municipal de Ensino que estão localizadas na região, a partir daquelas localizadas em um raio de 2 km de distância do equipamento, o INSTITUTO SESSUB compromete-se

INSTITUTO SESSUB

(CNPJ 05.364.000/0001-94)

em realizar a articulação no 1º ano de 85% e no 2º ano de 100% das escolas relacionadas abaixo:
ESCOLAS NO RAIO DE 2 KM – Vila Olímpica Machado de Assis

ESCOLA	CRE
E.M. Vicenti Licinio Cardoso	CRE 1ª
Centro Municipal de Referencia de Educação de Jovens e adultos	CRE 1ª
E.M. Celestino da Silva	CRE 1ª
E.M. Tiradentes	CRE 1ª
E.M. Rivadavia Correa	CRE 1ª
E.M. Darcy Vargas	CRE 1ª
E.M. Tia Ciata	CRE 1ª
E.M. Santa Catarina	CRE 1ª
E.M. do Catumbi	CRE 1ª
E.M. Francisco Benjamim Gallotti	CRE 1ª
E.M. Benjamim Constant	CRE 1ª
E.M. General Mitre	CRE 1ª
E.M. Calouste Gulbenkian	CRE 1ª
CIEP Av. dos Desfiles 1	CRE 1ª
CIEP Av. dos Desfiles 2	CRE 1ª
E.M. Canada	CRE 1ª
E.M. Mario Claudio	CRE 1ª
E.M. Azevedo Sodre	CRE 1ª
E.M. Reverendo Martin Lutherking	CRE 1ª
E.M. Nilo Peçanha	CRE 1ª
E.M. Josue de Souza Montello	CRE 1ª
E. M. Gonçalves Dias	CRE 1ª

INSTITUTO SESSUB

(CNPJ 05.364.000/0001-94)

13. AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO DAS METAS

	OBJETIVO DO INDICADOR	INDICADOR	FÓRMULA	FONTE	META
ATENDIMENTO ESPORTIVO	Aferir o número de atendimentos nas atividades Sistemáticas	Número de Atendimentos por mês em atividades sistemáticas Obs: A estimativa da capacidade total de atendimentos na V.O para as atividades sistemáticas é 10.800/mês *cálculo baseado: 9 professores x 6 turmas por professor x 25 alunos por turma x 8 atendimentos por mês	Número total de atendimentos no quadrimestre (atividades sistemáticas) / Número de meses do quadrimestre que tiverem atividades sistemáticas. Obs.: Nos meses de férias escolares, Janeiro e Julho, não serão cobrados atendimentos devido à ausência de atividades sistemáticas.	Fichas de Chamada dos alunos nas atividades sistemáticas	1º Ano: 70% da capacidade total: 7560 atendimentos/mês 2º Ano: 75% da capacidade total: 8.100 atendimentos/mês
	Aferir o número de atendimentos nas atividades Assistemáticas	Número de atendimento por mês nas atividades Assistemáticas * base de cálculo: Número médio de pessoas presentes em atividades assistemáticas por mês na vila	Contagem do número de pessoas presentes em cada atividade assistemáticas	Relatórios de Eventos conforme anexo IX do termo de referência. Relatórios da Equipe Multi-Disciplinar Atendimento dr Lazer	1º ano: 4.200/mês 2º ano: 4.600/mês
	Aferir o número de eventos estratégicos	Número de eventos estratégicos realizados no quadrimestre	Número Absoluto de eventos estratégicos no quadrimestre	Planejamento dos eventos Estratégicos programados e ficha de descrição dos eventos	1º ano: 3 no ano (1 por quadrimestre) 2º ano: 3 no ano (1 por quadrimestre)
	Aferir o número de eventos operacionais	Número de eventos operacionais realizados no quadrimestre	Número Absoluto de eventos operacionais no quadrimestre	Planejamento dos eventos Operacionais programados e ficha de descrição dos eventos	1º ano: 6 no ano (2 por quadrimestre) 2º ano: 6 no ano (2 por quadrimestre)
FUNÇÃO EDUCAÇÃO	Promover quadrimestralmente a articulação da Vila Olímpica com as Escolas da Rede Pública Municipal de Ensino	Percentual de Escolas da Rede Municipal de ensino visitadas no raio de 2 Km da UEL	Número de escolas visitadas / número de escolas mapeadas (4 escolas) (raio de 2km da VO)	Registro Administrativo de Visitação à Escola (Anexo X)	1º Ano: 85% das escolas visitadas no quadrimestre 2º Ano: 85% das escolas visitadas no quadrimestre
GESTÃO	Aferir quadrimestralmente o grau de satisfação dos usuários da Vila Olímpica.	Percentual de usuários satisfeitos/muito satisfeitos em relação aos serviços oferecidos pela V.O Itens a serem avaliados: - instalações; - funcionários Vila Olímpica; - material disponível	Número de alunos satisfeitos ou muito satisfeitos / total de usuários entrevistados. Obs.: a amostra de usuários entrevistados deve ser representativa	Pesquisa a ser realizada por empresa independente, especializada e reconhecida no mercado, ou, quando for de interesse da CVL, pela própria. Obs: Quando realizada sob responsabilidade da OS, a contratação da empresa que fará a pesquisa de satisfação deverá ser feita pela Organização Social gestora da V.O., utilizando a Rubrica Demais Despesas	1º Ano: 85% usuários satisfeitos 2º Ano: 90% usuários satisfeitos
	Fomentar o voluntariado - quadrimestral	Taxa de participação de voluntários em atividades realizadas na V.O. em relação ao total de profissionais contratados pela entidade para unidade esportiva	Nº de voluntários/nº de funcionários contratados	Contratada (Termo de Voluntário)	1º ano: 15% quad. 2º ano: 15% quad.

PARCERIAS

A Organização Social de Esporte INSTITUTO SESSUB compromete-se a realizar um plano de negócios para captar parcerias durante a gestão administrativa e esportiva da Vila Olímpica Machado de Assis. Essas parcerias serão firmadas com intuito de fomentar o trabalho realizado através de doações de materiais esportivos, transporte para deslocamento para torneios, campeonatos, festivais e etc. bem como paracapacitações diversas, qualificação profissional e palestras orientação dos usuários sobre diversos assuntos tais como saúde, cidadania, inclusão e bem estar.

Esse plano será construído a partir da análise situacional do planejamento estratégico, a fim de captar parceiros que contribuam com as demandas da Vila Olímpica Machado de Assis, agregando valor ao serviço prestado na comunidade. Além disso, o Instituto também irá buscar a captação de parceiros para fomentar atividades de projetos incentivados.

15. CUSTOS

A Organização Social de Esporte INSTITUTO SESSUB apresenta para a execução do Contrato de Gestão Administrativa e Esportiva da Vila Olímpica Machado de Assis o valor de **R\$ 2.536.299,39 (Dois milhões quinhentos e trinta e seis mil duzentos e noventa e nove reais e trinta e nove**

centavos)

Neste contrato utilizaremos para organizar a gestão dos recursos o art.37 da Constituição Federal de 1988 que diz: “Administração pública direta e indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios obedecerá aos princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência os princípios da administração pública.”

Tudo em conformidade com a lei 5.026 art.5º§3º: “Nas estimativas de custos e preços realizadas com vistas às contratações de que trata esta Lei serão observados, sempre que possível, os preços constantes do sistema de registro de preços, ou das tabelas constantes do sistema de custos existentes no âmbito da Administração Pública, desde que sejam mais favoráveis”.

Para a compra de materiais e contratação de serviços serão utilizados 3 (três) orçamentos de preços, norteando os valores vencedores prevendo a natureza do serviço e valor estimado no sistema oficial adotado pelo município do Rio de Janeiro, sistema de registro de preço oficial e sistema de preços máximos e mínimos, tudo com base na legislação vigente e no regulamento de Compras do Instituto.

Especificação do orçamento e de fontes de receitas

Na especificação do orçamento, as fontes de receitas para a execução de Contrato de Gestão são recursos decorrentes de transferências financeiras realizadas pelo Poder Público Municipal.

Quanto aos recursos provenientes da captação e geração de receitas operacionais, destacam-se:

- a) Valores apurados pelas utilizações das instalações;
- b) Doações, legados, patrocínios, apoios, contribuições de entidades nacionais e estrangeiras e outros que lhe forem destinados para desenvolvimento do projeto;
- c) Rendimentos de aplicações dos recursos repassados pelo Município do Rio de Janeiro, enquanto não utilizados, na forma prescrita no Contrato de Gestão;
- d) Quaisquer outras receitas não especificadas nos incisos acima, desde que comunicado previamente ao Poder Público Municipal.

Durante a execução deste Projeto, o INSTITUTO SESSUB sairá em campo para estabelecer parcerias que poderão agregar valores tangíveis ou não.

Sustentabilidade

A sustentabilidade de um projeto desta envergadura reside fundamentalmente no legado que sua execução deixará para a Vila Olímpica Machado de Assis, para os usuários, para as comunidades do seu entorno e para a própria Prefeitura do Município do Rio de Janeiro, em especial no que colaborar para formulação de Políticas Públicas voltadas para a inclusão social através do esporte e do lazer.

O conceito de sustentabilidade, por ser bem menos difundido do que o de desenvolvimento sustentável, merece uma observação mais atenta de todas as pessoas preocupadas com a questão socioambiental. Constantemente se tem enfatizado sobre esta preocupação com o futuro do homem sem, contudo, se apresentar ou propor soluções práticas de como resolver o problema. Assim, trazendo para a realidade de execução de projetos sociais/esportivos, o fato de nascer a partir da preocupação de atender demandas de ação pública já tem por sua essência na justificativa a sustentabilidade de sua continuação. A construção do vínculo entre o projeto e a comunidade, ligadas aos benefícios produzidos na execução de suas atividades, especialmente os impactos sociais, formam os pilares de sustentabilidade do projeto. Sobre a ideia de sustentabilidade, registre-se trecho do documento Ciência & Tecnologia para o Desenvolvimento Sustentável (Ministério do Meio Ambiente):

“Sustentabilidade social: ancorada no princípio da equidade na distribuição de renda e de bens, no princípio da igualdade de direitos a dignidade humana e no princípio de solidariedade dos laços sociais.”

INSTITUTO SESSUB

(CNPJ 05.364.000/0001-94)

Quadro Geral de Despesas

Anexo III - A - Quadro Geral de Despesas (Machado de Assis)		
Descrição da Despesa	Custo	
	Mensal (R\$)	24 meses
a) Serviço de Manutenção Preventiva e Corretiva das instalações prediais, equipamentos de ginástica, ar condicionado, sistemas e subsistemas elétricos e hidráulicos.	R\$ 4.050,00	R\$ 97.200,00
b) Serviço de Limpeza, Higiene e Conservação com fornecimento de materiais e equipamentos necessários;	R\$ 15.099,92	R\$ 362.398,08
c) Serviço de Vigia;	R\$ 12.689,06	R\$ 304.537,44
d) Eventos	R\$ 3.000,00	R\$ 72.000,00
e) Uniformes	R\$ 2.000,00	R\$ 48.000,00
f) Aquisição de Material Esportivo;	R\$ 4.000,00	R\$ 96.000,00
Subtotal (1)	R\$ 40.838,98	R\$ 980.135,52
g) Pagamento de Pessoal (com o recolhimento dos encargos decorrentes) 1º Ano	R\$ 53.001,33	R\$ 636.015,96
h) Pagamento de Pessoal (com o recolhimento dos encargos decorrentes) 2º Ano	R\$ 57.241,44	R\$ 686.897,24
i) Pagamento de Dirigentes e Empregados, não incluídos 1º ano. (menor ou igual a 8%)	R\$ 4.240,11	R\$ 50.881,28
j) Pagamento de Dirigentes e Empregados, não incluídos 2º ano. (menor ou igual a 8%)	R\$ 4.579,31	R\$ 54.951,78
Subtotal (2)	R\$ 59.531,09	R\$ 1.428.746,25
k) Demais Despesas para o funcionamento do equipamento esportivo não especificadas** (menor ou igual a 8% do Subtotal (1)).	R\$ 3.267,12	R\$ 78.410,84
l) Custo Operacional (menor ou igual a 5% do Subtotal (1)).	R\$ 2.041,95	R\$ 49.006,78
Subtotal (3)	R\$ 5.309,07	R\$ 127.417,62
Total	R\$ 105.679,14	R\$ 2.536.299,39

DETALHAMENTOS DOS CUSTOS OPERACIONAIS
Quadro de Estimativa de Despesas
Custo Operacional:
Acessoria Contábil, Jurídica, Correios, Internet, Materiais de Consumo, Locações de estruturas e Espaços, Informatização, Softwares de Gestão, Entrega de Documentos
Demais Despesas:
Demais despesas para o funcionamento do equipamento esportivo não especificado, materiais de escritório, serviços gráficos, programação visual, transporte para eventos e outras despesas pertinentes ao funcionamento da Vila Olímpica, diretamente ligadas ao seu funcionamento.

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO	
Parcela	Valor R\$
1ª Parc	R\$ 422.716,57
2ª Parc	R\$ 422.716,57
3ª Parc	R\$ 422.716,57
4ª Parc	R\$ 422.716,57
5ª Parc	R\$ 422.716,57
6ª Parc	R\$ 422.716,54

INSTITUTO SESSUB

(CNPJ 05.364.000/0001-94)

Anexo III - Demonstrativo da Estimativa - Quadro de Recursos Humanos (Machado de Assis)				
Quadro de Pessoal				
Cargos	Carga Horária Semanal	Salário Bruto Mensal	Quantidade	Salário Bruto Total
Coordenador Administrativo	40 horas	3.554,76	1	3.554,76
Coordenador Técnico	40 horas	3.554,76	1	3.554,76
Auxiliar Administrativo	40 horas	1.196,36	1	1.196,36
Auxiliar de Almozarife	40 horas	1.196,36	1	1.196,36
Psicologo	12 horas	1.217,92	1	1.217,92
Tecnico de enfermagem	30 horas	1.217,92	1	1.217,92
Professor de Educação Física	12 horas	1.584,43	9	14.259,87
Pedagoga	12 horas	1.217,92	1	1.217,92
Assistente Social	12 horas	1.217,92	1	1.217,92
Subtotal "Pessoal"			17	28.633,79
Quadro de Estagiários				
Cargos	Carga Horária Semanal	Salário Bruto Mensal	Quantidade	Salário Bruto Total
Estagiário	20 horas	500,00	4	2.000,00
Subtotal "Estagiários"			4	2.000,00

Planilha Auxiliar para Cálculo de VT e VA					
Vale Transporte			Vale Alimentação		
R\$ VT por mês	Desconto Máx. VT	Subsidio VT PCRJ	R\$ VA por mês	Desconto VA	Subsidio VA PCRJ
178,20	213,29	0,00	374,00	74,80	299,20
178,20	213,29	0,00	374,00	74,80	299,20
178,20	71,78	106,42	374,00	74,80	299,20
178,20	71,78	106,42	374,00	74,80	299,20
64,80	73,08	0,00	0,00	0,00	0,00
64,80	73,08	0,00	374,00	74,80	299,20
583,20	855,59	0,00	0,00	0,00	0,00
64,80	73,08	0,00	0,00	0,00	0,00
64,80	73,08	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.555,20	1.718,03	212,84	1.870,00	374,00	1.496,00
Planilha Auxiliar para Cálculo de VT e VA					
Vale Transporte			Vale Alimentação		
R\$ VT por mês	Desconto Máx. VT	Subsidio VT PCRJ	R\$ VA por mês	Desconto VA	Subsidio VA PCRJ
259,20	0,00	259,20	0,00	0,00	0,00
259,20	0,00	259,20	0,00	0,00	0,00
1.814,40	1.718,03	472,04	1.870,00	374,00	1.496,00

1	Composição da Remuneração		Valor
A	Salário base		R\$ 28.633,79
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
G	Intervalo Intra jornada		
H	Outros (especificar)		
Subtotal 1			R\$ 28.633,79

2	Encargos Sociais e Trabalhistas		
2.1	Encargos Previdenciários e FGTS		Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 5.726,76
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 429,51
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 286,34
D	INCRA	0,20%	R\$ 57,27
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 715,84
F	FGTS	8,00%	R\$ 2.290,70
G	Seguro Acidente do Trabalho	1,00%	R\$ 286,34
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 171,80
Subtotal 2.1		34,80%	R\$ 9.964,56

INSTITUTO SESSUB

(CNPJ 05.364.000/0001-94)

2.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 2.386,15
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 795,38
		11,11%	R\$ 3.181,53
C	Incidência 2.1 sobre 2.2	3,87%	R\$ 1.107,17
		14,98%	R\$ 4.288,71

2.3	Provisão para Rescisão	%	Valor
A	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 556,77
B	Incidência "2.1" s/ Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 193,76
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado	4,78%	R\$ 1.368,01
		7,40%	R\$ 2.118,53

2.4	Reposição de Profissional Ausente	%	Valor
A	Férias	9,09%	R\$ 2.603,07
B	Ausências Legais	0,28%	R\$ 79,54
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 5,88
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 94,14
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 15,91
		9,77%	R\$ 2.798,54
F	Incidência 2.1 Reposição Profissional Ausente	3,40%	R\$ 973,89
		22,95%	R\$ 3.772,43

Subtotal 2 R\$ 20.144,23

3	Benefícios Mensais e Diários	Valor
A	Transporte	
B	Auxílio alimentação	
C	Assistência médica e familiar	
D	Auxílio creche	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	
F	Outros (especificar)	
Subtotal 3		R\$ 0,00
Subtotal 4 (1 + 2 + 3)		R\$ 48.778,02

4	Tributos	%	Valor
A	PIS	1,00%	R\$ 487,78
Subtotal 5			R\$ 487,78

Custo Mensal de Estagiários	R\$ 2.000,00
Seguro Estágio (rateio mensal)	R\$ 26,69

Vale-Transporte (subsídio PCRJ)	212,84
Vale-Alimentação (subsídio PCRJ)	1.496,00

Total R\$ 53.001,33

Ano 1 R\$ 636.015,93

Ano 2 (c/previsão de dissídio coletivo) R\$ 686.897,21

R\$ 1.322.913,14